**Отчет**

**о работе Управления инспекции труда г. Алматы**

**за 2023 год**

Государственными инспекторами труда Управления в 2023 году проведено **882** внеплановых проверок направленных на защиту трудовых прав работников.

В ходе проверок выявлено **1221** нарушений норм трудового законодательства, выдано **629** предписаний об устранении нарушений законности.

Привлечено к административной ответственности **517** юридических лиц на сумму **71,8** млн.тенге *(за несвоевременную выплату з/платы 300 юр. лиц на сумму 54,6 млн. тенге).*

Рассмотрено **6135** обращений физических и юридических лиц.

Организовано 57 выступлений в средствах массовой информации.

По разъяснению норм трудового законодательства на предприятиях города проведено **250** встреч с участием **4 715** чел.

Принято и дано разъяснений норм трудового законодательства
**1085** гражданам.

Государственными инспекторами труда осуществляется постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях города.

По итогам работы за 2023 год задолженность по выплате заработной платы работникам погашена на **381** предприятиях города на сумму **1 млрд. 058 млн. 701 тыс. 451 тенге**, тем самым защищены трудовые права **2 502** работников:

Текущая задолженность по заработной плате на **2** предприятиях составляла **97,4** млн.тенге перед **187** работниками: **11,2 млн** тенге перед **62** работниками (*ТОО СП «КазГерСтрой»)* и **86,3 млн.** тенге перед **125** работниками (*ТОО «Эйжа Стил Пайп Корпорейшн»*).

По информации органов государственных доходов на начало 2023 года задолженность в **7** банкротных организациях города перед **88** работниками составляла **223,5** млн тенге; на конец 2023 года задолженность в **4** банкротных организациях составила **140,8** млн тенге перед **69** работниками.

В ТОО «ДК Кардинал» (банкрот) из имевшейся на начало 2023 года задолженности по выплате заработной платы на сумму **164,1 млн** тенге перед 35 работниками к концу 2023 года погашена задолженность в размере **123 млн** тенге (остаток – **41,1 млн** тенге).

Городской трёхсторонней комиссией по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в 2023 году
проведено **10** заседаний, которой рассматривались вопросы задолженности по выплате заработной платы, трудовым конфликтам на предприятиях, коллективным обращениям работников, а также задолженности в организациях города, признанных банкротными.

В целях профилактики нарушений в сфере трудового законодательства, а также для предупреждения возможных трудовых конфликтов, даны предложения о принятии мер по деформализации деятельности, связанной с надлежащим содержанием коллективных договоров, внесении в коллективные договора **норм об индексации заработной платы работников**, а также норм по **улучшению положений** **работников сверх установленных гарантий**, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

Управлением инспекции труда на основании коллективного обращения 97 работников в период с 28 марта по 3 апреля 2023 года проведена внеплановая проверка в ТОО «Arena S» (торговая марка «Sulpak»), по итогам которой ТОО выдано предписание об устранении выявленных нарушений, согласно ч. 2 ст. 87 Кодекса РК «Об административных правонарушениях» ТОО привлечено к административной ответственности, наложен штраф в размере 100 МРП (345 000 тенге).

В результате проведенной работы, трудовой конфликт в коллективе ТОО «Arena S» (торговая марка «Sulpak») разрешен, ситуация стабилизировалась. Кроме этого, в Ситуационном центре социально-трудовой сферы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (СЦ), в связи с отсутствием фактов трудовых конфликтов и нарушений трудовых прав работников, в июле 2023 года ТОО «Arena S» снято с контроля СЦ.

***Мониторинг и регистрация коллективных договоров***

На постоянной основе осуществляется мониторинг, регистрация и учет коллективных договоров, заключенных на предприятиях города Алматы.

Всего Управлением зарегистрировано **27 870** коллективных договоров.

Государственными инспекторами труда в ходе проверок продолжается проведение разъяснительных работ с работодателями и трудовыми коллективами по вопросам заключения и регистрации коллективных договоров в организациях города.

***Анализ состояния производственного травматизма.***

В 2023 году в г. Алматы зарегистрировано **112** несчастных случаев на производстве. Количество пострадавших работников в них составило **115**, из них:

**11** работников получили травмы со смертельным исходом;

**42** человек получили травмы тяжелой степени;

**62** человек получили травмы легкой степени.

Так, на предприятиях создано **613** **производственных совета** по безопасности и охране труда, в состав которых входят представители работодателей и работников.

Внутренний контроль на предприятиях осуществляют 705 технических инспекторов, которые входят в состав производственных советов.

 По данным Филиала АО «Национального центра аккредитации» на **233** предприятиях внедрена система менеджмента безопасности труда *(OHSAS 18001, МОТ-СУОТ).*

 К концепции «**Нулевой травматизм - Vision Zero**» присоединились **12** предприятий города**.**

На 20 крупных строительных объектах **внедрен Вертикальный контроль** от заказчика до подрядчика по обеспечению безопасных условий труда в рамках договорных отношений *(Строительство жилых комплексов ЖК «Ремизовка», ЖК «Джаз», ЖК «Ривьера», ЖК «Ауезов Сити» ЖК «Есентай», ЖК «Ходжанова», ЖК «Эстет», ПФЦ Нурлы Тау,4Г).*

В целях профилактики производственного травматизма государственными инспекторами труда проведено 112 семинаров (с участием 2437 чел.), по разъяснению норм безопасности и охраны труда с участием работодателей, профсоюзных активистов и представителей государственных органов, и организовано 44 выступлений в средствах массовой информации.

Также государственными инспекторами труда г. Алматы на регулярной основе проводится разъяснительная на строительных объектах города, по вопросам соблюдения требований по безопасности и охране труда.

По обеспечению безопасных условий труда работодателями проведена аттестация 281 **производственного объекта**. По итогам аттестации было выявлено 650 рабочих мест с вредными условиями труда *(запыленность, загазованность, превышенный уровень шума и т.д.)*.

Учитывая проводимую работу и специфику деятельности Управления по осуществлению государственного контроля за соблюдением трудового законодательства, обращаем Ваше внимание на следующие потребности.

**1.** В городе Алматы зарегистрировано **100,5** тыс. действующих предприятий с **961,9** тыс. работниками и соотношение численности инспекторов труда к количеству работников составляет **45 тысяч** работников на **1 инспектора**, тогда как Международная организация труда (МОТ) оптимальным считает соотношение 10 тысяч работников на 1 инспектора.

С 1 января 2023 года мораторий на внеплановые проверки субъектов микропредпринимательства и малого предпринимательства прекращен, что соответственно в разы увеличило нагрузку на инспекторов.

В связи с чем, первый вопрос связан с **увеличением численности государственных инспекторов труда**.

**2.** Заслуживает внимания вопрос **об увеличении заработной платы** инспектора труда, которая должна быть конкурентоспособной, поскольку выполнение его служебных обязанностей требует не только разъяснения норм трудового законодательства, но и осуществление комплексных проверок, дача обоснованных заключений, участие в судебных разбирательствах, расследование несчастных случаев и др.

**3.** Следующий вопрос связан с выездным характером работыгосударственных инспекторов труда, который на сегодня требует выделения автотранспорта. При текущей численности 20 инспекторов, такая потребность составляет 3 единицы **служебного автотранспорта**.

**4.** Учитывая большой объем поступающих обращений и проведения проверок с посещением предприятий, государственные инспектора труда выразили просьбы возместить затраты на **транспортные расходы и услуги мобильной связи**.

**5.** Просим также поддержать выделение дополнительных финансовых средств для обретения **компьютерной техники, а также планшетов** для осуществления проверок.