**Информация ДП г. Алматы**

**по исполнению рекомендаций Комиссии №7**

**Общественного Совета г. Алматы по вопросам**

**законности и правопорядка**

**п 1. *Обеспечить прозрачность работы ДП перед обществом и эффективного общественного контроля с привлечением общественности и использованием независимых комиссий, инструментов и технологий общественного аудита, индикаторов доверия общества, на основе количественных и качественных показателей. Представить возможность обществу вносить предложения и участвовать в проектах по улучшению условий безопасности. Взять за лозунг года знаменитую цитату из прошлого – «Сила милиции в ее связи с народом».***

Сегодня особая роль принадлежит совместной работе с общественниками, основной задачей стало сближение интересов органов внутренних дел и общественности.

В рамках концепции «Слышащего государства» в Департаменте полиции 16 марта т.г. состоялось открытие фронт-офиса Adaldyq alany. Целью является сокращение уровня коррупции и повышение доверия населения к органам внутренних дел. К реализации проекта подключены опытные сотрудники служб и подразделений, а также общественность, что позволит осуществлять не только контроль за деятельностью полиции, но и осуществить переход правоохранительных органов на новый формат работы, направленный на повышение прозрачности деятельности органов внутренних дел, что предпологает снижение коррупционных рисков в деятельности, новой диалога с услугополучателем. Это должно повысить доверие граждан к институтам государственной власти и формированию антикоррупционной культуры. Практика показывает использование такой технологии отвечает всем требованиям современной антикоррупционной политики.

ДП г. Алматы в рамках проводимой работы по обеспечению сервисной модели работы полиции и установлению **«обратной связи»** с населением, с учетом времени используется современные информационные технологий. В частности связь с населением осуществляется с использованием социальной сети.

В социальной сети Фейбук, созданы странички всех начальников УП и участковых инспекторов полиции куда могут обратиться граждане. Кроме того взаимодействие с наседлением осуществляется и посредствам мессенджеров «Ватсап» и «Телеграм», к примеру участковые инспектора полиции зарегистрированы в общедомовых чатах и группах социальных сетей КСК, жильцов жилого сектора и т.д.

Связь с обшественностью данным образом позволила более эфективно и своевремено реагировать на обращение граждан, а также вести контроль за их исполнением.

Практически ежедневно на страницу ДП города поступают различные коментарии граждан, в том числе связаные с благодарностью сотрудникам полиции.

*Справочно:*

*Для более эффективного общения УИП с населением проведена работа по их включению в общие домовые чаты «Ватсап» и «Телеграм», по средствам которых кроме вопросов связанных с поддержанием правопорядка можно проводить и отчетные встречи с населением, проведение которых в период пандемии является безопасным.*

*В целях осуществляемого контакта участковых инспекторов полиции с населением и повышения уровня доверия участковые инспектора полиции УП районных подразделений зарегистрированы в 1750 в обще домовых чатах КСК и обслуживающих компаний.*

На базе онлайн –площадки «ZOOM» с участием руководства ДП проведены встречи с председателями кооперативов собственников квартир города по результатам которой разрешены наиболее волнующие жителей города вопросов граждан.

Практика тесного взаимодействия с общественностью, в их числе с председателями КСК имеет положительную тенденцию и будет продолжена.

В целях взаимосвязи с общественностью на наиболее криминогенных участках установлено 37модульных круглосуточных постов полиции, что позволяет оперативно реагировать на обращения граждан, повысило эфективность профилактической работы, реализуется сервисная модель «полиция в шаговой доступности».

**п. 2. *Создать инфраструктуры ответственности. Персонализация ответственности руководителей правоохранительных органов за результаты работы в виде индикаторов эффективности (KPI), привязанных также к оценке эффективности расходования бюджетных средств общественным контролем.***

В соответствии со статьей 32.п.8 Бюджетного Кодекса РК от 4 декабря 2008 года № 95-IV Руководитель бюджетной программы несет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за некачественное планирование и не достижение показателей результатов бюджетной программы.

**п.3. *Продолжить развитие и продвижение целевых программ «Безопасность на улице», «Борьба с квартирными кражами», «Детская безопасность», «Профилактика насилия в семье», «Стоп наркотикам» и т.д. а также запланировать новые с учетом актуальности рисков, с четкими индикаторами эффективности исполнения, конкретными ответственными должностными лицами, их персональной ответственностью и в привязке индикаторов к бюджету программ.***

ДП г.Алматы реализуются ряд программ направленных на профилактику правонарушений, в т.ч. комплексный план по профилактике правонарушений в Республике Казахстан на 2020-2022 годы *(далее – План)* разработан во исполнение пункта 8 «Плана действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Благополучие всех! Преемственность. Справедливость. Прогресс.» и предложений, полученных в ходе общенациональной акции «Бірге» *(утвержден Указом Президента Республики Казахстан Токаева К.К. от 19 июня 2019 года № 27)*, а также пункта 2.2.2 протокола заседания Межведомственной комиссии по профилактике правонарушений при Правительстве Республики Казахстан *(№23-3/07-760 от 1 августа 2019 года)*.

Разработка и реализация Плана вызвана необходимостью комплексного и системного подхода по предупреждению правонарушений, обеспечению принципа нулевой терпимости и неотвратимости наказания.

План сосоит из 101 мероприятия и охватывает все сферы общественных отношений, а его реализация придает новый импульс по дальнейшему обеспечению принципа «нулевой терпимости» к правонарушениям, повышению правосознания и правовой культуры граждан.

Индикаторами плана, запланировано снижение: *удельного веса преступлений, совершаемых на улицах от общего числа зарегистрированных преступлений до 18,7%; количества правонарушений, совершаемых в состоянии опьянения на 10%; количества правонарушений, совершаемых в сфере семейно-бытовых отношений на 3%; количества правонарушений, совершаемых лицами имеющие не снятую и непогашенную судимость на 10%; количества фактов насилия в отношении детей на 9%; количества погибших в ДТП (на 100 тысяч населения).*

За каждым пунком закреплен отвественный исполнитель, реализация Комплексного плана находится на контроле в МВД РК, Акимате г.Алматы, ДП г.Алматы.

С начала года на территории города обнаружено и уничтожены путем закрашивания **681** граффити-надписей содержащих информацию о распространении наркотических средств.

Одной из актуальных проблем, остается тенденция распространения синтетических наркотиков путем бесконтактного метода, через Интернет с использованием «Киви-кошельков».

За 3 месяц т.г., выявлено **150 интернет-сайтов**, занимающихся распространением и рекламой наркотиков на территории г.Алматы.

Выявление лиц, распространяющих наркотики посредством Интернет, является одним из проблемных вопросов, т.к. регистрация сайтов осуществляется на серверах расположенных за пределами РК в частности в Швейцарии, США, Великобритании, что усложняет установления VPN IP – адресов преступных сообществ использующих современную технологию. Работа в данном направлении ограничивается только выявлением и блокировкой сайтов.

Так же с начала года нами **73** мессенджера «Telegram» направлены в «Кибернадзор» для блокировки (ссылка к системе knadzor.kz), которая позволяет в автоматическом режиме направлять для блокирования ссылки на Интернет-ресурсы с признаками противоправного контента в Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан.

Вместе с тем, совместно с участковыми инспекторами ОЮП МПС ДП г.Алматы, врачами ГНЦМСК и НПО в школах, колледжах и ВУЗ-ах проведено **– 40** профилактический мероприятий (*лекции, беседы, семинары,акции, от 14 до 22-х лет)*. Причиной снижения проведения профилактических мероприятий является введение карантинных ограничений и изменения системы обучения, в общем.

Сотрудниками УПН ДП г.Алматы и МПС УП Медеуского района совместно с волонтерами ОФ «Лига волонтеров Казахстана» проведено профилактическое мероприятие направленное на выявление и удаление граффити-надписей содержащих информацию о распространение синтетических наркотиков.

Всего на территории города Алматы закрашено **681** граффити-рекламы, и раздано **1550** многоразовых масок с логотипом «НЕТ НАРКОТИКАМ» и «ЕСІРТКІГЕ ҚАРСЫМЫЗ».

Особое внимание уделяется формированию антинаркотического иммунитета у населения через средства массовой информации, всего опубликовано во всех СМИ **26** материалов, из них посредством сети интернет передано **14** материала на антинаркотическую тематику.

За отчетный период т.г. на телефон доверия поступило **17** сообщений от граждан о фактах нанесенных граффити-рисунков содержащих информацию о распространении наркотических средств, которые по состоянию на 10.02.2021г. были уничтожены путем закрашивания.

Наблюдается тенденция к снижению количества лиц, состоящих на учете в наркодиспансере.

В рамках реализации **Программы МВД РК по защите имущества на 2021-2023 годы** сотрудниками УКП ДП г. Алматы совместно со службами ДП и районных подразделений осуществлен комплекс организационных мероприятий.

С начала текущего года удельный вес зарегистрированных **краж чужого имущества** составил **42%** от общей регистрации преступлений *(6567)*.

За 3 месяца 2021 года зарегистрировано **2863** *(2020г.-6069,* ***-2,1 раз****)* **краж**, раскрываемость которых **улучшена** **на +20,9**%и составила 44**,3**% *(2020г.-23,4%).*

По **категории тяжкие** регистрация снижена на 49,8% до **726** *(2020г.-1445)* краж,раскрываемость указанной категории **улучшена** *до* **58,4**% *(2020г.-36,9%, +21,5%).*

В части реализации приорететной задачи борьбы с кражами чужого имущества в г.Алматы, согласно распоряжению начальника ДП созданы 2 оперативные группы в составе сотрудников УКП ДП, ОКП УП-ОП районов г.Алматы.  Перед указанными группами поставлены ряд задач, в том числе проводить постоянный анализ совершения преступлений *(по месту, способам, времени и другим критериям)*, выявлять и задерживать группы, которые целенаправленно занимаются различными видами краж на территории г.Алматы , в том числе привлекать к уголовной ответственности скупщиков.

Созданными оперативными группами пресечена преступная деятельность 8 групп (всего задержано 20 лиц), которые совершили более 13 квартирных краж и краж из офисов, а также 10 краж с автомашин, кроме того задержаны 3 скупщика, которые причастны к 5-ти эпизодам краж.

**п.4. *Необходимо разработать и внедрить систему оценки работы полиции, связанной как с управлением бюджетом, так и выполнением основных функций по борьбе с преступностью и защите правопорядка. На основе выполнения индикаторов производить ротацию личного состава, а также производить оплату труда.***

Согласно Правилам оценки деятельности сотрудников, правила и условия присвоения разрядов утвержденные Указом Президента РК № 211 от 16 марта 2016 года, ежегодно ведется оценка деятельности каждого сотрудника. Оценка деятельности сотрудников проводится для определения эффективности и качества их работы непосредственным руководителем сотрудника.

**п.5. *Обеспечить, с учетом существующих рисков, доступность в подразделения полиции, как на физическом уровне, так и в работе по обращениям жителей города. Убрать заборы и КПП, освободившийся штат использовать по прямому назначению в охране общественного порядка.***

Взвод по охране зданий является структурным подразделением Департамента полиции г. Алматы, осуществляющим в соответствии с законодательством Республики Казахстан охрану и пропускной режим на территорию и в административные здания ДП.

*Задача: обеспечение безопасности и пропускного режима в административных зданиях.*

Функции:

1) предотвращение фактов проникновения посторонних лиц на территорию и в административное здание;

2) исключения несанкционированного вноса (выноса) визуальных средств наблюдения, видео-, кино- и фотоаппаратуры, ноутбуков, флеш-карт, вычислительной техники, мобильных средств связи, радиотехнической и другой аппаратуры без соответствующего разрешения;

3) организация процедуры проверки граждан по факту удостоверения их личности, предмета посещения и иных вносимых документов, пресечение фактов несанкционированного вхождения посетителей в иные помещения, кроме тех, в которые были приглашены посетители;

*Задача: организация мероприятий по недопущению краж из административного здания, задержанию преступников и нарушителей пропускного режима;*

Функции:

1) обеспечение постоянного наблюдения за оперативной обстановкой в административном здании и его территории. Обеспечение обхода здания по утвержденному маршруту и времени согласно утвержденному графику;

2) проверка соответствующих документов при вносе (выносе) материальных ценностей из здания, осуществление регистрационных записей по данным фактам в специальном журнале;

3) обеспечение специального пропускного режима в охраняемые здания в ночное время суток, при возникновении чрезвычайных ситуаций и нарушений данного режима принимаются безотлагательные меры реагирования до прибытия помощи.

*Задача: упорядочение порядка въезда и выезда автотранспортных средств.*

Функции:

1) обеспечение пропускного режима в отношении автотранспортных средств при въезде на территорию по специальным разрешительным пропускам и утвержденным спискам;

Так, в соответствии с приказом МВД РК №1026 от 14.12.2015года «Об утверждении нормативов нагрузки и штатной численности сотрудников и работников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы и военнослужащих Национальной гвардии Республики Казахстан» учитывая нормативные нагрузки сотрудников подразделений по охране зданий, нормативная штатная численность должна составить **116** единицы, дополнительно необходимо ввести **45ед.**.

В этой связи, в настоящее время направлены предложения в МВД РК исх. № 1-7-55/1675-И от 08.04.2021года об увеличении штатов подразделений по охране зданий во всех **УП** **районов и ДП на 35 единиц,**  за счет внутреннего перераспределения штатных единиц Департамента.

**п.6.** ***Обеспечить большее количество и плотность пеших патрулей Национальной гвардии и патрулей административной полиции на улицах города, в особенности в ночное время. Распределять патрулирование согласно карты криминогенной обстановки города.***

Согласно плана единой дислокации комплексных сил полиции ДП, город разделен на **102** патрульных участка. Всего по городу разработано **2020** маршрутов патрулирования, из них: **478** автомобильных, **1487** пеших, **55** стационарных постов *(в т.ч. 11 стационарных постов полиции типа Модуль)*.

В среднем, ежесуточно на охрану общественного порядка выставляются более **2 000** сотрудников полиции и военнослужащих Национальной гвардии РК, которые перекрывают около **550** маршрутов патрулирования, в т.ч. **300** автомобильных и **250** пеших.

Ежедневно **на охрану общественного порядка** по гор. Алматы заступает личный состав в количестве **2000 чел**., из них 300 автомобильных и 250 пеших нарядов.

Снижено количество преступлений совершенных **в общественных местах в 4,5 раз** (*с 4349 до 973*), в т.ч.**на улицах в 5 раз** (*с 2435 до 487)*.

ДП г. Алматы из анализа криминогенной обстановки, с использованием Карты преступности, на постоянной основе принимается ряд мер направленных на снижение преступлений на улицах, ввод 50% пешего патрулирования, ежемесячной, ежедекадный маневр комплексных сил полиции и средств полиции, установка систем видеонаблюдения в местах массового скопления граждан и пр.

**п.7.** ***Обеспечить цифровизацию и внедрение современных технологий в выполнении функций по охране общественного порядка: интеллектуальные системы видеонаблюдения, позволяющие контролировать безопасность общественных пространств за счет распознавания лиц и анализа алгоритмов передвижения, искусственный интеллект для управления транспортными потоками, анализа поведения преступников в социальных сетях и борьбы с ними и т.д.***

В рамках реализации госпрограммы «Цифровой Казахстан» для мониторинга общественной безопасности проводится работа по внедрению Проекта «Система видеомониторинга обстановки мест массового скопления граждан», в ЦОУ ДП выведено изображение с 1000 камер уличного видеонаблюдения, из которых 120 наделены функциями охранной аналитики (скоплению людей, оставленный предмет, охранная зона).

В соответствии с пунктом 5 статьи 30-1 Закона РК от 24 ноября 2015 года «Об информатизации» утверждены Правила функционирования Национальной системы видеомониторинга (пр. Председателя КНБ РК от 27 ноября 2020 года).

Национальная система видеомониторинга- информационная система, представляющая собой совокупность программных и технических средств, осуществляющих сбор, обработку и хранение видеоизображений для решения задач по обеспечению национальной безопасности и общественного порядка, в связи с чем функции распознавания лиц и анализ алгоритмов передвижения относятся к компетенции КНБ РК.

**п.8.** ***Усилить аналитическую работу ДП по прогнозированию рисков и угроз для безопасности граждан, и общественного порядка и мерам по управлению ими в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. На основе прогнозов разработать городскую Стратегию по охране общественного порядка и сокращению преступности.***

На ежегодной основе ДП утверждается план основных организационных мероприятий ДП г.Алматы, в котором утверждаются около 100 мероприятий, по направлениям деятельности служб, с конкретными сроками исполнения. Здесь же отражаются показатели программ и планов находящихся на исполнении в ДП, в целях повышения эффективности системы борьбы с преступностью, обеспчения общественной и дорожной безопасности, своевременного выявления и раскрытия преступлений имеется 2 раздел «Управление рисками».

В связи с чем, полагаем не целесообразным разрабатывать новую городскую Стратегию по охране общественного порядка и сокращению преступности.

**п.9. *Обеспечить в г.Алматы штатную численность участковых инспекторов на уровне 1 инспектор на 1500 жителей. Установить мораторий на кадровые перемещения участковых инспекторов на срок 5 лет. Участковым ИП представлять жилье на вверенных участках, поднять статус, ЗП. Чтобы мотивировать постоянство оставлять жилье после выхода на пенсию, в качестве поощрения, с условием, что участковый проработал на одном участке не менее половины от общего стажа, не имел дискриминирующих индикаторов и заслужил высокий уровень KPI за время службы в ОВД.***

В соответствии с приказом МВД РК №1026 от 14.12.2015года «Об утверждении нормативов нагрузки и штатной численности сотрудников и работников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы и военнослужащих Национальной гвардии Республики Казахстан» нормативные нагрузки на 1-го УИП - 2300 человек городского населения. Так, по итогам анализа за 2020 год на 1-го участкового инспектора полиции нагрузка составила – в среднем 7000-8000 тыс.населения, согласно норме положенности, что превышает -4-5 раза. (дополнительно необходимо 390 единиц)

Также, в Послания Президента РК Касым-ЖомартаКемеловичаТокаева **«Казахстан в новой реальности: время действий»**, отмечена реформа местной полицейской службы по принципу **«полиция в шаговой доступности»**, где ключевая роль отведена участковым инспекторам полиции, являющимся основным звеном в сфере профилактики правонарушений.

В рамках реализации данного послания и исполнения пункта 1.2 протокола совещания у Главы государства от 13.02.2020года, касательно увеличения штатной численности органов внутренних дел в южных регионах страны, МВД РК проработаны вопросы и расчеты поэтапного штатного укрепления подразделений местной полицейской службы*(2021-2023г.г.).*

В соответствии с расчетами необходимая потребность штата подразделений местной полицейской службы ДП города Алматы составляет **235** единиц, из них **98** участковых инспекторов полиции и **137**единиц подразделений патрульной полиции.

На первом этапе *(2021г.)* предусмотрено увеличение штатной численности участковых инспекторов полиции на **49** единиц, общее финансирование составит **409 млн. 178 тыс**.

На втором этапе *(2022г.)* предусмотрено увеличение штатной численности участковых инспекторов полиции еще на **49** единиц, финансирование составит **644 млн. 138 тыс.**

На третьем этапе *(2023г.)* планируется увеличение штатной численности подразделений патрульной полиции на **137**единиц, финансирование составит **1 млрд. 795 млн. 680 тыс**.

Увеличение штатной численности участковых инспекторов полиции и патрульной полиции положительно отразиться на общей профилактике правонарушений и реализации сервисной модели полиции.

В этой связи, в соответствии с поручением Первого Заместителя Премьер-Министра от 4 июня 2020 года исх. № 23-4/1810қбп//20-1049-3қбп в настоящее время с местными исполнительными органами совместно с УМПС ДП прорабатывается вопрос выделения из местного бюджета финансовых средств для поэтапного (2021-2023г.г.) введения дополнительной штатной численности подразделений местной полицейской службы.

**п.10. *Все функции по охране культурно-массовых мероприятий и административных зданий необходимо передать в войсковые подразделения МВД/Национальную гвардию либо в конкурентную среду (ЧОП), не отвлекая сотрудников полиции от профильных функций.***

МВД РК в настоящее время нацелено на разработку и принятие нормативных правовых актов, необходимых для реализации согласованных Главой государства мероприятий по освобождению Министерства внутренних дел от несвойственных функций.

**п.11.** ***В части ЧС необходимо внедрение и развитие современных систем мониторинга, прогнозирования, предупреждения, оповещения и реагирования, для максимального предотвращения потерь населением здоровья, жизни и имущества.***

Рассмотрение данного пункта находится в компетенции ДЧС РК.

**п.12.** ***Эффективная организация дорожного движения и транспортной инфраструктуры, безопасные пешеходные переходы, установка интеллектуальных систем контроля и регулирования транспортных потоков и т.д.***

*1). Убрать запрещающие остановку т/с знаки возле социальных учреждений, - больницы, роддомы, клиники, школы, дошкольные учреждения, аптеки и пр.;*

*2). Разрешить движение т/с по выделенным для общественного транспорта полосам, если это не препятствует движению автобусов, по аналогии как было раньше по трамвайным линиям;*

*3). Сократить велосипедные дорожки после мониторинга, там, где интенсивность передвижения на велосипедах низкая или вообще отсутствует;*

*4). Сделать акцент на увеличение видео регистрации ПДД и для искоренения коррупционных преступлений сократить до максимума оформление протоколов за нарушение ПДД сотрудниками УДП, а за счет сокращения объема работы по линии УДП увеличить нагрузку по патрулированию и оперативному реагированию по обеспечению вызовов.*

В настоящее время ведутся работы по модернизации Автоматизированной системы дорожного движения (АСУДД) с подключением к системе **93** светофорных объектов.

Работы по **2**-му этапу с подключением к АСУДД **357** светофорных объектов, запланированы на **2021** год.

***Справочно:*** *Данная система обеспечит регулирование дорожного движения на перекрестках в режиме реального времени, с учетом фактической интенсивности движения по направлениям, подсчет статистики движения транспорта, работу табло обратного отсчета времени в адаптивном режиме, приоритетный пропуск специализированного транспорта. По завершению второго этапа система позволит изменять транспортные потоки, с учетом абсолютного, либо фиксированного (по выбору) приоритета общественного транспорта и машин оперативных служб.*

Объявлен конкурс о Государственных закупках работ и будет начато строительство по **3** проектам:

- строительство **70**-ти нерегулируемых пешеходных переходов, с дополнительными средствами регулирования;

- строительство **70**-ти регулируемых пешеходных переходов, с включением в состав АСУДД г. Алматы, в режиме адаптивного управления;

- строительство **40**-ти светофорных объектов с включением в состав АСУДД г. Алматы, в режиме адаптивного управления.

1). В данное время ведутся работы по разработке концепции стратегия развития велоинфраструктуры в городе Алматы, целью которого является повышение роли альтернативных видов транспорта и создание условий для привлекательности их использования путем повышения конкурентоспособности, доступности и безопасности передвижений.

Вместе с тем, в настоящее время ТОО «НИИ ТК» по заказу КГУ «Управление городской мобильности г. Алматы» разрабатывается проект вело стратегий, с обследование существующих маршрутов и велодорожек и возможностью организации новых участков, в т.ч. их дальнейшая оптимизация.

2). Согласно требованиям Правил дорожного движения, утвержденных постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2014 года №1196 пункта 2 раздела 18 «Приоритет маршрутных транспортных средств»

На дорогах с полосой для маршрутных транспортных средств, обозначенных знаками 5.9, 5.10.1-5.10.3 не осуществляется движение и не производится остановка других транспортных средств на этой полосе, кроме общественного транспорта (за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 2 и 4 раздела 24 Правил).

Если полоса, обозначенная знаком 5.9 отделена от остальной проезжей части дороги прерывистой линией разметки, то при поворотах транспортные средства перестраиваются на нее, разрешается также в таких местах заезжать на эту полосу при въезде на дорогу и для посадки и высадки пассажиров у правого края проезжей части дороги при условии, что это не создает помех маршрутным транспортным средствам и другому общественному транспорту.

По состоянию на 01.04.2021г. все строевые подразделения патрульной полиции 100% оснащены планшетными компьютерами для реализации работы с системе ЕРАП.

Принимается ряд мер направленных на снижение преступлений на улицах, ввод 50% пешего патрулирования, ежемесячной, ежедекадный маневр комплексных сил полиции и средств полиции, установка систем видеонаблюдения в местах массового скопления граждан и пр.

Касательно регулирования транспортных потоков, ежедневно в так называемые «часы-пик» в среднем ручное регулирование осуществляется 70 сотрудниками Полка ПП УМПС ДП.

**п.13.** ***Разделить как прежде патрульную службу от дорожной полиции (у них совершенно разные функциональные обязанности).***

При направлении предложений по улучшению деятельности были внесены предложения по распределению функций патрульной и дорожной полиции.

**п.14. *Создать достойные условия для работы сотрудников – снижение нагрузки, отстранении от выполнения несвойственных задач, обеспечить социальную защищенность, жилищными условиями и т.д. Первоочередными вопросами для повышения эффективности, а затем и имиджа необходимы (достойный заработок, менять мышление, полиция из народа и должна быть на страже народа, качественный отбор кадров, наставничество, использование кадрового резерва из числа ушедших в отставку и пенсионеров МВД).***

**ПО социальной защищенности, жилищными условиями**

Согласно Постановлению Правительства РК от 19 ноября 2014 года №1209 «Об утверждении Правил обеспечения жилищем, выплаты компенсации за наем (аренду) жилища, а также категорий должностей сотрудников ОВД, имеющих право на получение компенсации» *(с внесением изменений),* так на сегодня компенсацию за наем жилья получают – **946** сотрудников ДП г.Алматы.

Согласно Постановлению правительства принято решение по поэтапному повышению заработной платы стражам порядкам на 30% в течение трех лет, с 01.01.2021 года.

В 2021 году для участия в городской программе «Алматы Жастар», подали заявки для участия в данной программе - 573 сотрудников полиции ДП г.Алматы, в возрасте до 35 лет.

**По использованию кадрового резерва из числа пенсионеров ОВД.**

На имя начальника ДП города Алматы обратился председатель Совета ветеранов Асыл-Кеней С.Б. о введении должностей помощников полицейских-инструктор-наставников, из числа ветеранов ОВД в общем количестве 25 единиц.

Однако, согласно анализа фактической нагрузки штатных должностей подразделении Департамента, высвободившиеся лимитные штатные единицы не выявлены. В настоящее время все подразделения Департамента нуждаются в укреплении. В этой связи, за счет перераспределения штатных единиц Департамента ввести указанные должности не представляется возможным.

На основании изложенного, в рамках предстоящего уточнения местного бюджета на 2020 год, УФО была подана заявка *(№1-12-23/657-И от 1470272020г.)* в Управление стратегии и бюджета города Алматы на услуги по содержанию 25-ти инструкторов-наставников, из числа ветеранов ОВД, для повышения уровня профессиональной подготовки личного состава, оказания им практической и методической помощи в вопросах профилактики и борьбы с преступностью на общую сумму **18 млн 182,0 тыс. тенге,** но данный вопрос бюджетной комиссией города Алматы не был поддержан.

**п.15.** ***Ввести стандарты безопасности в учебных заведениях, и дошкольных учреждениях, по возможности организовать в них позиции заместителей по безопасности с привлечением отставных сотрудников ОВД, чем разгрузится состав ИДН и обеспечится использование накопленного опыта и трудоустройство в рамках реализации рабочей карты бывших сотрудников ОВД.***

МО ведены стандарты безопасности в учебных заведениях, так на объектах образования установлено **3962** камеры видеонаблюдения, из них в 204 школах – **2657**, в 21 государственном колледже – **632,** в 49 частных колледжах – **673.**

Все учебные заведения подключены к охране, кроме того в организациях образования имеются сотрудники охранных организаций, консьержи.

Департаментом полиции в соответствии с Законом РР «Об участии граждан в охране общественного порядка» проводится комплексная работа по привлечению граждан к охране общественного порядка.

В целях обеспечения преемственности поколений, передачи положительного опыта молодым сотрудникам, Департаментом полиции планируется привлечь к работе в каждом участковом пункте по 2 пенсионера органов внутренних дел.

Пенсионеры пользуются уважением и авторитетом у населения, что отражается на своевременном разрешении конфликтных ситуаций, положительно повлияет на воспитание молодого поколения и профилактику лиц склонных к правонарушениям.

Так, в УИП УП-ОП районов созданы Ассоциации ветеранов *(Жанабаев Н., Шарипов М.С., Олжабаев Т., Аукенов С.Ж., Фазылханов С., Смагулов Г.К., Абдраев У., Панзарбеков Н.С., Утепбергенов А.Ж., Идришев А., Коркембаев Ж., Баудиков А. и пр.),* которые оказывают посильную помощь.

**п.16.** ***Обновить технической базы, современные р/с, переносные видеокамеры, новые защитные средства, легкие бронежилеты и каски, вооружение возможно перейти с автоматического на гладкоствольные ружья наружными службами, оно менее опасно при применениях в городских условиях для окружающих.***

Ежегодно принимается комплекс мер, направленный на улучшение материально-технического оснащения, что позволило оснастить наружные службы, тесно взаимодействующие с населением, современными техническими средствами – мобильными планшетами, видеорегистраторами, радиостанциями и пр.

Руководствуясь приказом МВД РК от 15 марта 2016 года № 28 «Об утверждении натуральных норм имущества арттехвооружения учреждений и организаций образования МВД РК», при формировании бюджета на 2022-2024 годы предусмотрены меры по приобретению средств защиты, бронежилеты, каски, гладкоствольного оружия.

**п.17.** ***Использование ППС шире, увеличить и обновить транспорт, увеличить пеший, все должны быть оснащены видеорегистраторами, любой контакт должен фиксироваться, это поможет контролировать как работу сотрудников таки обеспечит защиту законных прав полицейских в судах.***

В целях недопущения нарушений законности при несении службы силами УМПС ДП на постоянной основе организована проверка несения службы личным составом строевых подразделений ПП.

Ежедневно, кроме праздничных и выходных дней из числа 3 сотрудников подразделений УМПС И УАП ДП г.Алматы осуществляется проверка несения службы строевых подразделений патрульной службы Полка и СБ ДП.

Так, по итогам 3-х месяцев т.г. проведено **42** гласных проверок несения службы строевыми подразделениями, результаты которых рассмотрены на **7-ми** оперативных совещаниях при руководстве УМПС и ДП г. Алматы, по результатам которой привлечено к строгой дисциплинарной ответственности 31 сотрудник (*по ВР и отклонениям*).

Из ЦОУ ДП получено **73** рапортов, выявленных в части нарушения порядка несения службы и автоматизированной системой контроля навигации "Авто-навигатор", отклонения от маршрутов патрулирования и отключения системы спутникового позиционирования - GPS. В результате проведены **47** служебных проверок, также **27** фактов рассмотрены на оперативных совещаниях при руководстве ДП, **46** фактов указанных в рапорте не нашли своего подтверждения, **14** сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности.

В процентном соотношении оснащенность строевых подразделений средствами связи от норм положенности составляет: носимые радиостанции – 99,2%, мобильные радиостанции – 70,2%, мобильные планшеты – 64,3%, мобильные видеорегистраторы – 100%, видеожитоны – 95%.

**п.18.** ***Рассмотреть возможность введения института шерифов, выборных населением или крупными хабами с полномочиями проведения самостоятельных расследований на территориях обслуживания, либо дать такие полномочия участковым.***

МВД РК прорабатываются вопросы, направленные на законодательное повышение статуса участкового инспектора, в том числе с предоставлением ему дополнительных полномочий в административном производстве и в сфере профилактики правонарушений.

**п.19.** ***Создать структуру, типа Городского Мониторингового центра, подконтрольную Акимату, не зависимую от ОВД, чтобы разгрузить ЦОУ, которая могла бы автономно мониторить ситуацию в городе, не только в плане криминала. Идея такова, как можно максимально покрыть территорию города освещением и видеонаблюдением, в первую очередь – школы, дворы, пешеходные дорожки и переходы, наиболее криминогенные места, объекты государственной важности и пр. Тем самым перераспределить большую часть нагрузки с ЦОУ на гражданское общество. В случае обнаружения или выявления правонарушений координировать работу ЦОУ ДП***.

Акиматом г. Алматы и ДП активно проводится работа по организации процесса цифровизации и оснащению необходимой для этого техникой.

**п.20.** ***Кадровая политика. Подбор сотрудников ОВД в первую очередь по физическим данным и интеллекту. Организовать академии, куда привлечь ветеранов ОВД, имеющих высшее образование, практический опыт и безукоризненную репутацию. Срок обучения не менее 6 месяцев, оплата стипендии.***

С января т.г. поступление на службу в правоохранительные органы на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава осуществляется через первоначальную профессилнальную подготовку в организациях образования правоохранительных органов.

Подбор и расстановка кадров обеспечивается в строгом соответствии с принципом меритократии и действующим порядком, регламентированным ведомственными нормативными актами.

Приняты комплекс организационных мер, направленных на повышение эффективности кадровой политики и идеологической работы по подбору и расстановке кадров, в том числе в рамках Меморандумов, заключенных с высшими учебными заведениями по подготовке студентов к поступлению в ОВД.

В целях повышения эффективности отбора в органы внутренних дел талантливой молодежи Департаментом полиции г.Алматы разработан и утвержден план работы направленный на профориентационную работу среди учебных заведений города Алматы с наглядной агитацией и показом видеороликов.

Кроме того, телефоны УКрП размещены в средствах массовой информации и непосредственно руководством ежедневно принимаются граждане по вопросу трудоустройства, в 2021 году принято – **23** **граждан**, которым были разъяснены условия приема на службу и процедуры конкурсной комиссии.

В результате проделанной работы был произведен отбор кандидатов в органы внутренних дел для занятия вакантных должностей.

**п.21.** ***Проявить инициативу по определению охранных организаций в статусе вспомогательных ресурсов для МВД.***

С начала 2021 года привлечено к охране общественного порядка **4** охранные организации, к патрулированию **67**  охранников. Раскрыто с участием субъектов охранной деятельности **1** уголовное правонарушение, выявлено административных правонарушений **3**, задержано и доставлено в органы внутренних дел **7** человек, предотвращено краж и правонарушений на охраняемых объектах **8**.

Во исполнение сетевого графика по реализации Плана мероприятий поручений Главы государства, данных на совещании по вопросам развития города, по нашей инициативе подписано **87** меморандумов-соглашений по взаимодействию с охранными организациями в обеспечении общественного порядка и безопасности, с остальными субъектами охранной деятельности подписания меморандумов-соглашений находятся на стадии подписания.

**п.22**. ***Широко и регулярно информировать жителей районов через СМИ и информационные стенды об участковых (фамилия, имя, адрес и график приема, номер телефона).***

В целях реализации сервисной модели полиции и налаживания контакта участковых инспекторов полиции с населением, Департаментом полиции проведена работа по регистрации **102** старших участковых инспекторов полиции в социальной сети «Фэйсбук».

Так, например, участковый инспектор Алатауского района Калмуратов М. на своей социальной страничке «Фэйсбук» имеет более **4 тыс**. подписчиков. На постоянной основе следит за входящими сообщениями и своевременно реагирует на них.

Всего на социальной страничке «Фэйсбук» участковых инспекторов полиции подписано более **403тыс.** граждан.

Кроме того, УИП в мессенджере «Ватсап» включены в чаты КСК, куда поступают различного рода проблемные вопросы от жителей административного участка, что позволяет более тесно взаимодействовать с КСК.

Для того, чтобы участковый инспектор знал особенности своего административного участка и каждого жителя, введен категорический запрет на их перемещение из одного административного участка на другой.

В рамках ОПМ «Участок» информационные листы об участковых (фамилия, имя, адрес и график приема, номер телефона) расположены в местах массового прибывания граждан, в магазинах, аптеках и пр.

**п.23.** ***Рассмотреть вопрос о возможности принуждения к общественным работам по благоустройству города, нарушителей правопорядка, привлеченных за административные правонарушения;***

Необходима разработка нормативно-правовых актов регламентирующих данный пункт.

**п.24.** ***По работе эвакуаторов следует автоматизировать услугу уведомления владельцев автотранспорта через смс сообщение о местонахождении автотранспортного средства, причину эвакуации авто и сумму штрафа.***

Введение данного новшества находится на стадии реализации.

**п.25.** ***Обратить внимание на организацию профилактики преступлений через наглядно - визуальную агитацию (видео ролики, билборды).***

Работа в данном направлении ведется на постоянной основе, так только по линии дорожной безопасности подготовлено 75выступлений в СМИ, в том числе **16** на телевидении, **21** в печатных изданиях**, 29** в интернет ресурсах и **9** на радио.

**п.26.** ***для активизации работы полиции, ежеквартально проводить среди сотрудников зачеты по знанию нормативных актов, кодексов, приказов, регламентирующих работу полицейского.***

Во исполнение Плана мероприятий по повышению профессиональной служебной и физической подготовки личного состава ДП города Алматы на 2021 учебный год и указания Департамента №45 от 03.03.2021 года утверждена программа учебного процесса в части отработки действий по защите административных зданий в случае возникновения кризисных ситуация, по отработке тактики действий при возникновении массовых беспорядков в населенных пунктах (с учетом алгоритма действий каждого сотрудника, входящего в рабочую группу), отработка техники стрельбы из табельного оружия из различных положений и ситуаций с личным составом Департамента.

Во исполнение указания руководства Департамента города Алматы с 01.04.2021г. ежедневно на базе СОБР ДП с личным составом подразделения проводятся занятия по профессиональной подготовке *(тактико-специальная подготовка, специальная физическая подготовка, тактика действий при возникновении кризисных ситуаций).*

**п.27.** ***С учетом криминогенной обстановки в учебных заведениях, пересмотреть расстановку личного состава школьных инспекторов полиции по делам несовершеннолетних.***

По окончанию карантина и принимаемых по ним ограничительных мерах расстановка личного состава школьных инспекторов полиции по делам несовершеннолетних будет пересмотрена.

**п.28.** ***О социальных льготах в сфере здравоохранения (особенно в части лечения детей сотрудников), образования (гранты для обучения в ВУЗы для детей сотрудников, получивших ранения, инвалидность при исполнении служебного долга (особо отличившихся)).***

В МВД РК прорабатывается вопрос по внесению изменений и дополнений в Закона Республики Казахстан от 23 апреля 2014 года №199-V «Об органах внутренних дел Республики Казахстан» *(с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021г.),* по устройству детей сотрудников полиции в дошкольные образования без очереди, по аналогии имеющихся льгот для военнослужащих, указанных в Законе Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих».

Во исполнение протокольного поручения Акима города Алматы в Акимат были направлены списки детей сотрудников заканчивающие 11 классы в 2021 году, для поступления в высшие учебные заведения на грант, **в количестве - 27 детей** *(исх.№1-7-71/6626-и от 30.12.2020г.)***.** Вопрос по детям сотрудников заканчивающие 11 классы в 2021 году, для поступления в высшие учебные заведения на грант, в настоящее время находится на рассмотрении в Управление общественного развития г.Алматы.

**ДП г. Алматы**