**Начальнику департамента полиции г. Алматы**

**Таймерденову К. Д.**

Рассмотрев и обсудив вопросы изложенные в повестке дня заседания комиссии № 7 в отчете о деятельности ДП г. Алматы за 2020 год и приоритетных задач на 2021 год по итогам выступлений представителей общественности, государственных органов, НПО, СМИ участниками заседания были выработаны следующие рекомендации:

**ДП города Алматы:** Обеспечить прозрачность работы ДП перед обществом и эффективного общественного контроля с привлечением общественности и использованием независимых комиссий, инструментов и технологий общественного аудита, индикаторов доверия общества, на основе количественных и качественных показателей. Представить возможность обществу вносить предложения и участвовать в проектах по улучшению условий безопасности. Взять за лозунг года знаменитую цитату из прошлого – «Сила милиции в ее связи с народом»

* Создать инфраструктуры ответственности. Персонализация ответственности руководителей правоохранительных органов за результаты работы в виде индикаторов эффективности (KPI), привязанных также к оценке эффективности расходования бюджетных средств общественным контролем.
* Продолжить развитие и продвижение целевых программ «Безопасность на улице», «Борьба с квартирными кражами», «Детская безопасность», «Профилактика насилия в семье», «Стоп наркотикам» и т.д. а также запланировать новые с учетом актуальности рисков, с четкими индикаторами эффективности исполнения, конкретными ответственными должностными лицами, их персональной ответственностью и в привязке индикаторов к бюджету программ.
* Необходимо разработать и внедрить систему оценки работы полиции, связанной как с управлением бюджетом, так и выполнением основных функций по борьбе с преступностью и защите правопорядка. На основе выполнения индикаторов производить ротацию личного состава, а также производить оплату труда.
* Обеспечить, с учетом существующих рисков, доступность в подразделения полиции как на физическом уровне, так и в работе по обращениям жителей города. Убрать заборы и КПП, освободившийся штат использовать по прямому назначению в охране общественного порядка.
* Обеспечить большее количество и плотность пеших патрулей Национальной гвардии и патрулей административной полиции на улицах города, в особенности в ночное время. Распределять патрулирование согласно карты криминогенной обстановки города.
* Обеспечить цифровизацию и внедрение современных технологий в выполнении функций по охране общественного порядка: интеллектуальные системы видеонаблюдения, позволяющие контролировать безопасность общественных пространств за счет распознавания лиц и анализа алгоритмов передвижения, искусственный интеллект для управления транспортными потоками, анализа поведения преступников в социальных сетях и борьбы с ними и т.д.
* Усилить аналитическую работу ДП по прогнозированию рисков и угроз для безопасности граждан, и общественного порядка и мерам по управлению ими в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. На основе прогнозов разработать городскую Стратегию по охране общественного порядка и сокращению преступности.
* Обеспечить в г.Алматы штатную численность участковых инспекторов на уровне 1 инспектор на 1500 жителей. Установить мораторий на кадровые перемещения участковых инспекторов на срок 5 лет. Участковым ИП представлять жилье на вверенных участках, поднять статус, ЗП. Чтобы мотивировать постоянство оставлять жилье после выхода на пенсию, в качестве поощрения, с условием, что участковый проработал на одном участке не менее половины от общего стажа, не имел дискриминирующих индикаторов и заслужил высокий уровень KPI за время службы в ОВД.
* Все функции по охране культурно-массовых мероприятий и административных зданий необходимо передать в войсковые подразделения МВД/Национальную гвардию либо в конкурентную среду (ЧОП), не отвлекая сотрудников полиции от профильных функций.
* В части ЧС необходимо внедрение и развитие современных систем мониторинга, прогнозирования, предупреждения, оповещения и реагирования, для максимального предотвращения потерь населением здоровья, жизни и имущества.
* Эффективная организация дорожного движения и транспортной инфраструктуры, безопасные пешеходные переходы, установка интеллектуальных систем контроля и регулирования транспортных потоков и т.д. 1.Убрать запрещающие остановку т/с знаки возле социальных учреждений, - больницы, роддомы, клиники, школы, дошкольные учреждения, аптеки и пр.; 2. Разрешить движение т/с по выделенным для общественного транспорта полосам, если это не препятствует движению автобусов, по аналогии как было раньше по трамвайным линиям; 3. Сократить велосипедные дорожки после мониторинга, там, где интенсивность передвижения на велосипедах низкая или вообще отсутствует. 4. Сделать акцент на увеличение видео регистрации ПДД и для искоренения коррупционных преступлений сократить до максимума оформление протоколов за нарушение ПДД сотрудниками УДП, а за счет сокращения объема работы по линии УДП увеличить нагрузку по патрулированию и оперативному реагированию по обеспечению вызовов.
* Разделить как прежде патрульную службу от дорожной полиции у ни них совершенно разные функциональные обязанности.
* Создать достойные условия для работы сотрудников – снижение нагрузки, отстранении от выполнения несвойственных задач, обеспечить социальную защищенность, жилищными условиями и т.д. Первоочередными вопросами для повышения эффективности, а затем и имиджа необходимы:

1. Достойный заработок;

2. Менять мышление, полиция из народа и должна быть на страже народа;

3. Качественный отбор кадров;

4. Наставничество;

5. Использование кадрового резерва из числа ушедших в отставку и пенсионеров МВД.

* Ввести стандарты безопасности в учебных заведениях, и дошкольных учреждениях, по возможности организовать в них позиции заместителей по безопасности с привлечением отставных сотрудников ОВД, чем разгрузится состав ИДН и обеспечится использование накопленного опыта и трудоустройство в рамках реализации рабочей карты бывших сотрудников ОВД.
* Обновить технической базы, современные р/с, переносные видеокамеры, новые защитные средства, легкие бронежилеты и каски, вооружение возможно перейти с автоматического на гладкоствольные ружья наружными службами, оно менее опасно при применениях в городских условиях для окружающих.
* Использование ППС шире, увеличить и обновить транспорт, увеличить пеший, все должны быть оснащены видеорегистраторами, любой контакт должен фиксироваться, это поможет контролировать как работу сотрудников таки обеспечит защиту законных прав полицейских в судах.
* Рассмотреть возможность введения института шерифов, выборных населением или крупными хабами с полномочиями проведения самостоятельных расследований на территориях обслуживания, либо дать такие полномочия участковым.
* Создать структуру, типа Городского Мониторингового центра, подконтрольную Акимату, не зависимую от ОВД, чтобы разгрузить ЦОУ, которая могла бы автономно мониторить ситуацию в городе, не только в плане криминала. Идея такова, как можно максимально покрыть территорию города освещением и видеонаблюдением, в первую очередь – школы, дворы, пешеходные дорожки и переходы, наиболее криминогенные места, объекты государственной важности и пр. Тем самым перераспределить большую часть нагрузки с ЦОУ на гражданское общество. В случае обнаружения или выявления правонарушений координировать работу ЦОУ ДП;
* Кадровая политика. Подбор сотрудников ОВД в первую очередь по физическим данным и интеллекту. Организовать академии, куда привлечь ветеранов ОВД, имеющих высшее образование, практический опыт и безукоризненную репутацию. Срок обучения не менее 6 месяцев, оплата стипендии.

Проявить инициативу по определению охранных организаций в статусе вспомогательных ресурсов для МВД.

Широко и регулярно информировать жителей районов через СМИ и информационные стенды об участковых (фамилия, имя, адрес и график приема, номер телефона).

* рассмотреть вопрос о возможности принуждения к общественным работам по благоустройству города, нарушителей правопорядка, привлеченных за административные правонарушения;
* по работе эвакуаторов следует автоматизировать услугу уведомления владельцев автотранспорта через смс сообщение о местонахождении автотранспортного средства, причину эвакуации авто и сумму штрафа;
* обратить внимание на организацию профилактики преступлений через наглядно - визуальную агитацию (видео ролики, билборды);
* для активизации работы полиции, ежеквартально проводить среди сотрудников зачеты по знанию нормативных актов, кодексов, приказов, регламентирующих работу полицейского;
* с учетом криминогенной обстановки в учебных заведениях, пересмотреть расстановку личного состава школьных инспекторов полиции по делам несовершеннолетних;
* О социальных льготах в сфере здравоохранения (особенно в части лечения детей сотрудников), образования (гранты для обучения в ВУЗы для детей сотрудников, получивших ранения, инвалидность при исполнении служебного долга (особо отличившихся).

Для эффективного взаимодействия с Общественным советом (ОС) просим Вас на общественных началах рассмотреть вопрос о назначении советником начальника ДП г. Алматы председателя комиссии №7 по законности и правопорядку ОС – Жазылбекова Нурлана Абдужапаровича.

**Председатель Р. Алшанов**

*Исп.: Жазылбеков Н.А.,*

*Тел.: 8 701 202 10 10*