



« 17 » Апрель 201 8 г.

№ 152-0С

**Министру труда и
социальной защиты населения РК
Абылкасымовой М.Е.**

**Руководителю Управления государственной
инспекции труда и миграции г.Алматы
Разакову Т.К.**

**Руководителю Центра занятости
г.Алматы
Суяндукону М. С.**

Общественный совет города Алматы направляет вам резолюцию, выработанную по итогам проведенного Общественного слушания 27 февраля 2018 года по трудовым отношениям и совершенствованию трудового законодательства.

РЕЗОЛЮЦИЯ

Заслушав и обсудив информацию руководителя Управления инспекции труда и миграции г.Алматы Разакова Т.К., при участии руководителей уполномоченных государственных органов, организаторов, руководителей организаций, профсоюзов, НПО, экспертов – по совершенствованию трудового законодательства, по расширению полномочий Управления труда и миграции, предложения по повышению эффективности деятельности Центра занятости, **участники Общественного слушания рекомендуют:**

1. Дополнить п. 1 ст. 1 ТК РК подпунктом 83 и ввести понятие «Принимающая сторона – юридическое или физическое лицо, к которому от работодателя направляется работник в порядке прикомандирования или предоставления труда работников частными агентствами занятости в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан».

2. Внести изменения (о ратификации конвенции МОТ № 181 от 1997 года) «О частных агентствах занятости», что позволит напрямую заключать трудовые договоры, ввести государственное регулирование деятельности

частных агентств занятости и запретить им систематически взимать с работников прямо или косвенно гонораров и других сборов.

3. По проекту новой статьи 137-1 Трудового Кодекса РК в целях повышения социальной ответственности ЧАЗ-ов при приёме работников на работу следует обязать их заключать трудовые Договоры на срок не менее одного года. В данную статью необходимо ввести нормы, определяющие ответственность за организацию безопасности и охраны труда (ЧАЗ-ы или принимающая сторона).

4. В целях координации занятости населения, лизинг заемного труда должен регулироваться региональными Управлениями координации занятости и социальных программ – необходимо дополнить подпунктом 8 п.2 статьи 31 Закона (предоставлять информацию, а также отчетность в уполномоченный орган по труду и занятости населения).

5. Прописать обязанность работодателя по созданию Согласительной комиссии (Отсутствие в Законе прямого указания работодателю на обязательное создание Согласительной комиссии в четко установленные сроки воспринимается работодателем как право, но не обязанность. В связи с чем, на многих предприятиях не создаются такие комиссии, и работники вынуждены напрямую обращаться в суд).

6. Также необходимы изменения в пункте 7 ст.159 ТК РК, так как граждане в любом случае не должны лишаться фундаментальных прав на защиту в суде, в то время, когда работодатель, не создав Согласительную комиссию, не рассматривает заявление работника и не выдает решение комиссии или рассмотрение затягивается по надуманным основаниям.

7. В ТК РК решить вопрос финансирования обучения членов Согласительной комиссии.

8. Необходимо вернуть в основную структуру коллективного договора вопросы индексации заработной платы либо предусмотреть обязательную индексацию заработной платы хотя бы на уровне ставки рефинансирования Национального банка РК.

9. О социальном партнерстве. В Законе РК «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» и ТК РК не прописана роль и компетенция акиматов в участии и ведении заседаний трёхсторонних комиссий, хотя предполагается, что государство является неким гарантом, арбитром, то есть независимым регулятором социально-трудовых отношений. При этом участие органов государственной власти и местных исполнительных органов в системе социального партнерства объясняется необходимостью учитывать интересы общества в целом, координировать развитие социального партнёрства на различных уровнях, согласовывать государственное и договорное регулирование. Учитывая, что комиссия, по сути, является согласительным органом, не имеющим административных рычагов воздействия, было бы логично и эффективно, если в комиссию будут включены и Государственная инспекция труда и миграции.

10. Расширить функциональную возможность Управления государственной инспекции труда (контрольно-надзорных функций).
11. Инициировать понятие самозанятых и обеспечить их защиту.
12. Усилить работу по разъяснению положений Трудового Кодекса и иных нормативных актов.
13. Усилить осуществление мониторинга по задолженности заработной плате.
14. Осуществление контроля за соблюдением норм трудового законодательства на предприятиях и организациях города Алматы, путем проведения выборочных и внеплановых проверок.
15. Рассмотреть возможность увеличение штата Управления труда и миграции г.Алматы качественными специалистами с усилением требования к ним.
16. Повысить требования к работодателю по повышению охраны труда и техники безопасности.
17. Предоставить полномочия Общественному совету г.Алматы в мониторинге предприятий по технике безопасности и охране труда.
18. Предлагаем в рамках взаимодействия с государственными органами обязать ДГД г. Алматы представлять в местные исполнительные органы сведения о предприятиях, не производящих социальные отчисления более трёх месяцев, что дало бы возможность Управлению инспекции труда и миграции г.Алматы (до проведения процедуры банкротства) провести соответствующую работу по погашению задолженности по заработной плате на данных предприятиях.
19. В пункте 4 ст.19 Закона РК «О реабилитации и банкротстве» определено, что администратор обязан предоставлять в Уполномоченный орган ежемесячно не позднее 5 числа информацию о ходе проведения процедур. Рекомендуем увеличить частоту информирования уполномоченного органа и сделать 2 раза в месяц.
20. Усилить информационную работу Центра занятости.
21. По вопросу трудоустройства и повышения социального уровня населения, внести в законодательные нормы, которые не позволяли бы снижать уровень зарплаты ниже установленного предела, например, с привязкой к прожиточному минимуму, обязывающей зарплату увеличить в 5-10 кратном размере.
22. Ввести нормы, запрещающие иностранным компаниям (лицам) устанавливать иные зарплаты для граждан своей страны, нежели гражданам Казахстана.
23. Внести законодательные нормы, обязывающие учредителей компаний создавать «финансовые подушки безопасности» для выплаты зарплаты и компенсаций своим работникам в случае банкротства.
24. Создать благоприятные основы для трудоустройства нашей молодёжи. Работодатели отказывают в приеме на работу (даже временную) выпускников ВУЗов, объясняя это отсутствием опыта.

25. В целях повышения качества человеческого капитала привести в соответствие наши национальные стандарты, в соответствие со стандартами стран ОЭСР.

26. Повысить ответственность работодателя по защите достоинства своего работника на рабочем месте.

27. Внести изменения в законодательство в трудовой кодекс РК от 2015г. статья 6 пункт 2.1. – дополнить 4 пунктом: «при совершении работодателем допуска или не пресечения случаев сексуального домогательства на рабочем месте считать нарушением и ответственностью самого работодателя в нарушении прав работника».

28. Внести изменения в ряд законодательных норм и законов, Закон о государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин подпункт 3 статьи 1 – ввести дефиницию:

28.1. «как прямая дискриминация по полу, которая применяется к лицу одного пола, которая ухудшает положение другого, а также сексуальных домогательств»;

28.2. «понятие оплачиваемого домашнего труда»;

28.3. введение понятия – «сексуальное домогательство» с критериями идентификации. «Сексуальное домогательство» - это случай, когда по отношению к любому находящемуся в подчиненных и не зависимо положении лицу допускается не желательные для него поведение или действия сексуального характера выражены в словесной либо бессловесной форме, либо физически, с целью или фактически содержанием которых, является унижение человеческого достоинства данного лица, и которые создают нервную угрожающую, враждебную, пренебрежительную, унижительную, оскорбительную атмосферу, а лицо сопротивляется таким действиям, либо терпит их по той причине, что они служат прямой или косвенной предпосылкой для приема его на службу, или на работу, сохранения трудовых отношений, допуска к прохождению обучения, выплаты вознаграждения, либо предоставления иных привилегий и льгот.

**Секретарь Общественного
совета г.Алматы**

А.Кобеева

*Исп.: Бабамуратов Д.А.,
тел.: 279 27 47,
8 702 291 02 72*

